



主任医师 自治区人民医院外一党支部书记、全科医疗科主任、全科医生规范化培训基地主任。兼任中国医师协会全科医学专业委员会委员，海峡两岸医药卫生交流协会全科医学专业委员会委员，中国老年医学会舒缓医学分会第一届委员会常务委员，**新疆医学会全科医学专业委员会副主任委员**，新疆医院协会医疗法制专业委员会第一届副主任委员。

于1994年毕业于新疆医科大学临床医学专业分配至自治区人民医院工作，先后在手术麻醉科、扶贫医疗科（大内科体系）、普外科及医务部社工部等多学科工作，积累了丰富的临床经验，擅长内、外科常见病、多发病及疑难病的诊断及治疗，尤其是肝脏、胆道、胰腺、脾脏、胃肠道、乳腺、甲状腺及周围血管疾病的诊断、治疗及手术。发表论文二十余篇，多次获得自治区级及院级科技进步奖。



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

强化管理 提高质量

新疆维吾尔自治区人民医院全科 住培实践





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

全科医生培养目标

为基层培养具有高尚职业道德和良好专业素质、掌握专业知识和技能，向个人、家庭与社区居民提供综合性、协调性、连续性基本医疗卫生服务的合格全科医生。

《住院医师规范化培训内容与标准-全科培训细则》



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

2018年1月14日 《国务院办公厅关于改革完善全科医生培养与使用激励机制》 “认定为住院医师规范化培训基地的综合医院要加强全科专业基地建设、增加全科医疗诊疗科目，独立设置全科医学科，以人才培养为目的，开展全科临床、教学和科研工作，与基层医疗卫生机构联合培养全科医生。”



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

新疆维吾尔自治区人民医院始建于1934年，是一所集医疗、教学、科研、预防、保健和社区卫生服务为一体的大型综合性三级甲等医院。





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院



编制床位2700张，55个临床科室、16个医技科室，拥有医学博士、硕士973名，教授、副教授159名，博士生导师、硕士生导师128名。年门诊诊疗人数220万余人次，出院病人15万余人次，手术9万余例。



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

- 2013年2月新疆维吾尔自治区人民医院被自治区卫计委认定为自治区第一批全科医生规范化培训基地。
- 2014年3月新疆维吾尔自治区人民医院成立全科医疗科。
- 2014年9月新疆维吾尔自治区人民医院被认定为国家级全科医生规范化培训基地。





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院



健全的培训组织管理机构



规范的组织管理流程与实施



定期督察、质控和反馈机制



基层实践基地建设



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

一、健全的培训组织管理机构

院党委书记多次召开专题会议，主管教学李南方副院长定期召开各相关部门专题会议，建立机制、协调统筹、保障实施；深入全科住培工作第一线，培训指导、监督检查。





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

全科医生规范化培训专家委员会

主任委员：李南方副院长

副主任委员：医务部主任、
科研教育中心主任、全科
基地主任

委 员：各相关临床科室主
任、科教中心毕业后教育
科主任

新疆维吾尔自治区人民医院 文 件

新区医办发〔2017〕103号

关于调整自治区人民医院全科医师规范化 培训专家委员会的通知

各部门、各科室：

因人员变动，现调整医院全科医师规范化培训专家委员会如下：

一、组织机构

主任委员：李南方。

副主任委员：马金山、苏鹏程、阿不来提·艾则孜。

委员：薛克栋、王新玲、高峰、李国庆、柳江、杨晓红、凌敏、武丽君、毛敏、谢荣、李红燕、罗新辉、唐亮、丁琳、康晓



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

全科医生规范化培训 专家委员会

- 每季度召开会议
- 职责：顶层设计、制定政策、监督保障





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

组织结构

领导层

全科规培专家委员会
职责：顶层设计、制定政策、
监督保障

管理层

毕业后教育科
(多部门相互配合)
职责：组织实施、协调服
务、监督反馈

实施层

基地主任
(各临床科室教学主任、规培管
理员、科室教学小组)
职责：执行政策、过程管理、日
常管理、培训考核



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院



健全的培训组织管理机构



规范的组织管理流程与实施



定期督察、质控和反馈机制



基层实践基地建设



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

二、规范的组织管理流程与实施

（一）培训计划的制定与实施

1. 加强岗前培训

围绕习近平总书记关于新疆工作总目标“社会稳定和长治久安”开展一系列培训工作，加强全科学员政治思想教育





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

全科医学理论概论

全科医生规范化培训总体安排及要求

考勤等日常管理规定

医学人文教育及医患沟通技巧

医院图书馆信息资源的利用



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

病历书写规定

危急值管理制度

医院感染报告制度等医院核心制度

六级电子病历系统培训

体格检查培训与考核

心肺复苏、电除颤培训及考核



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

2. 制定合理的轮转计划

- 依据《住院医师规范化培训内容与标准--全科培训细则》制定轮转计划
- 计划由全科基地制定，毕业后教育科审核，全科医生规范化专家委员会讨论通过

姓名	2018-03 03-01 / 03-31	2018-04 04-01 / 04-30	2018-05 05-01 / 05-31	2018-06 06-01 / 06-30	2018-07 07-01 / 07-31	2018-08 08-01 / 08-31	2018-09 09-01 / 09-30
站再阿依·买买提 (2015 级/全科)	儿内科	儿内科	放射科	普外科门诊	骨科门诊		
古丽慕乃木·库迪莱提 (2016 级/全科)	呼吸内二科	呼吸内二科 (上)	肿瘤内科 (上)	心电学科 (上)	心内科	急救内外科 (上)	急救内外科 (上)
母霞 (2017 级/全科医学)	肿瘤内科	肿瘤内科 (下)	心电学科 (下)	心内科 (下)	血液科 (上)	血液科 (下)	肾内科 (下)
迪丽努尔·托合提 (2017 级/全科)	眼科门诊 (下)	耳鼻喉科门诊 (上)	全科医学科	全科医学科	全科医学科	骨科门诊	胰腺外科
何孟青 (2017 级/全科医学)	康复科 (上)	急救内外科 (上)	急救内外科 (上)	急救内外科 (上)	急救重症监护病房 (上)	呼吸与危重症医学科	急救重症监护病房 (上)
站丽米热·艾力 (2017 级/全科)	中医师 (下)	急救重症监护病房 (下)	急救重症监护病房 (下)	急救重症监护病房 (下)	呼吸与危重症医学科 (下)	全科医学科	全科医学科
阿依妮萨·努尔 (2016 级/全科)	急救重症监护病房 (下)	急救重症监护病房 (上)	急救重症监护病房 (上)	急救重症监护病房 (上)	急救重症监护病房 (上)	急救重症监护病房 (上)	急救重症监护病房 (上)
阿不都热衣木·赛买提 (2015 级/全科)	康复科 (上)	妇产科门诊 (上)	全科医学科	全科医学科 (上)	社区二 (新华南路)	社区二 (新华南路) (上)	社区二 (新华南路) (上)
努尔艾力·买买提 (2015 级/全科)	全科医学科 (上)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)
阿不都热衣木·赛买提 (2015 级/全科)	社区二 (新华南路) (下)	社区二 (新华南路) (上)	儿内科	儿内科 (上)	骨科门诊 (上)		
努尔艾力·买买提 (2015 级/全科)	临床心理科 (上)	临床心理科 (下)	临床心理科 (下)	临床心理科 (下)	临床心理科 (下)		
站日古丽·艾尼瓦尔 (2015 级/全科)	全科医学科 (上)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)		
克日木·吾守尔 (2017 级/全科)	社区二 (新华南路) (下)	社区二 (新华南路) (上)	社区二 (新华南路) (上)	社区二 (新华南路) (上)	社区二 (新华南路) (上)		
麦麦提图尔荪·艾麦提 (2017 级/全科)	全科医学科 (上)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)		
阿依开赛尔·阿力木 (2017 级/全科)	全科医学科 (上)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)		
努尔比那·艾力肯 (2017 级/全科)	全科医学科 (上)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)		
阿力木江·托合提 (2016 级/全科)	全科医学科 (上)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)		
阿力木江·苏来曼 (2017 级/全科)	全科医学科 (上)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)		
美合日班·马木提 (2017 级/全科)	全科医学科 (上)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)	全科医学科 (下)		



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

3.入科教育

科室情况、科室纪律、培养计划与要求，医德医风，医患沟通等



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

4. 加强临床带教管理

入科考试

指定专门带教老师，制定具体带教计划

教学查房（2周1次）

小讲课（2周1次）

疑难病例讨论（2周1次）

技能操作培训

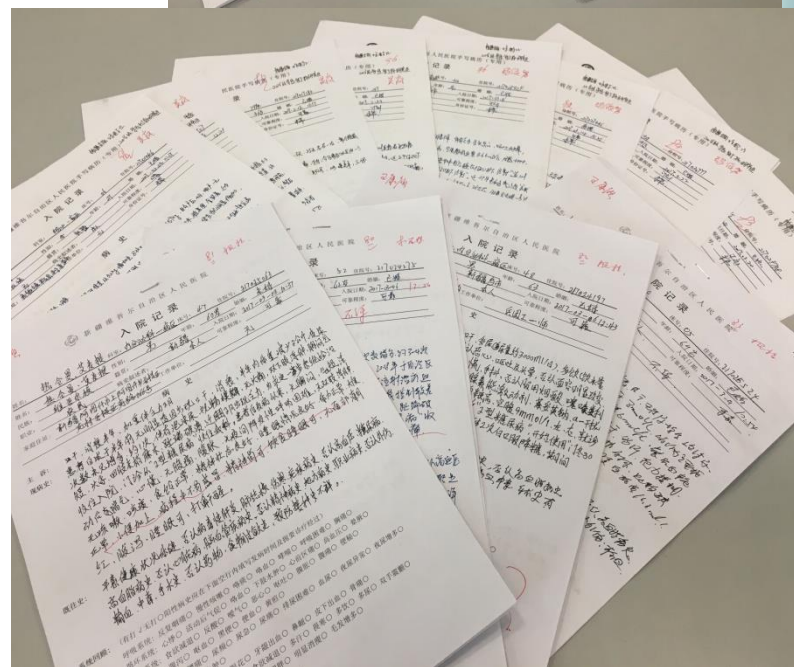
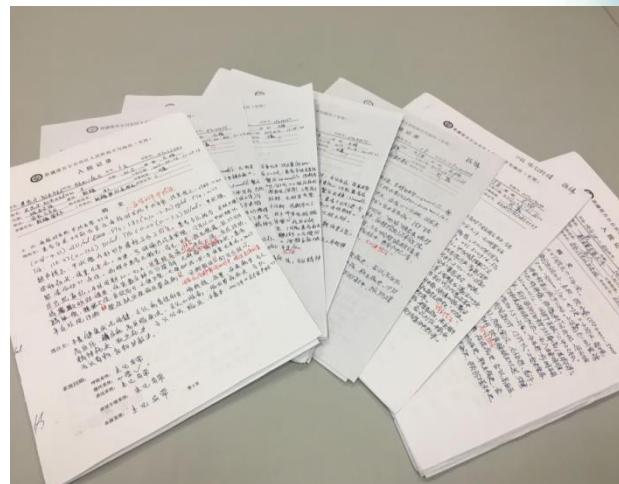
手写大病历（每周1份）



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

学员手写大病历

全科规培学员按照统一格式每月手写大病历4份，由带教老师修改批阅后，教学秘书审核后交临床科室教学主任





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

5.全科基地理论讲座 (每2周1次) 参加医院内科疑难病 例讨论、外科沙龙 (每月1次)





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

全科基地理论授课

日期	时间	授课内容	授课教师	授课地点
1月5日	17:30-18:30	全科医学概论	高红艳 主任医师	教培楼2楼教室
1月19日	17:30-18:30	中国2型糖尿病 防治指南 (2017年)	张洁 主任医师	教培楼2楼教室
2月2日	17:30-18:30	SOAP病历书写	高红艳 主任医师	教培楼2楼教室
2月23日	17:30-18:30	执业医师考试中 常见CT分析	任永芳 主任医师	教培楼2楼教室
3月16日	17:30-18:30	COPD的诊治及 进展	苟安栓 主任医师	教培楼2楼教室
3月30日	17:30-18:30	脑血管病的康复 治疗	于学涛 副主任医师	全科2楼教室
4月13日	17:30-18:30	常见X线的诊断	火忠 主任医师	全科2楼教室
5月11日	17:30-18:30	过敏性鼻炎的诊 治及进展	张瑾 主任医师	全科2楼教室



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

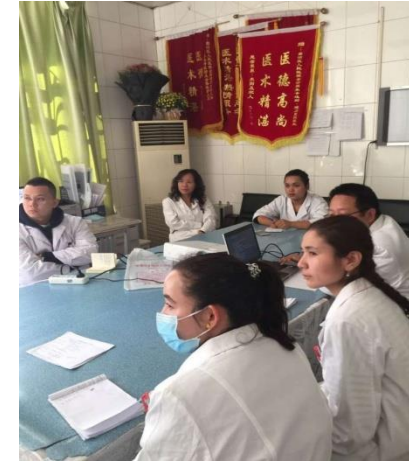
组织学员参加各种培训和会议





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

丰富的教学活动





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

技能培训





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

6. 考核：理论考试和技能考试

出科考核

月度考核

年度考核



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

（二）日常管理流程与实施

1. 严格学员请假（科室规培管理员每日上报缺勤情况）

月报表制度

严格考勤制度，是培训的必要保证。

设秘书或专人管理考勤，有记录。

月报表每月按时上交基地

全科医生生活津贴发放严格与考勤挂钩。

2. 考核手册的平台管理

学员出科前填写考核手册并提交，带教老师填报审核，科室规培管理员完

善科室层面审核，毕业后教育科负责监督

3. 参加科室、基地及院级讲座考勤登记



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

建立各年级微信群

相关通知及信息的发布

最新疾病诊疗指南

健康保健、疾病防治

临床思维

医学人文素养、职业道德





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院



健全的培训组织管理机构



规范的组织管理流程与实施



定期督察、质控和反馈机制



基层实践基地建设



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

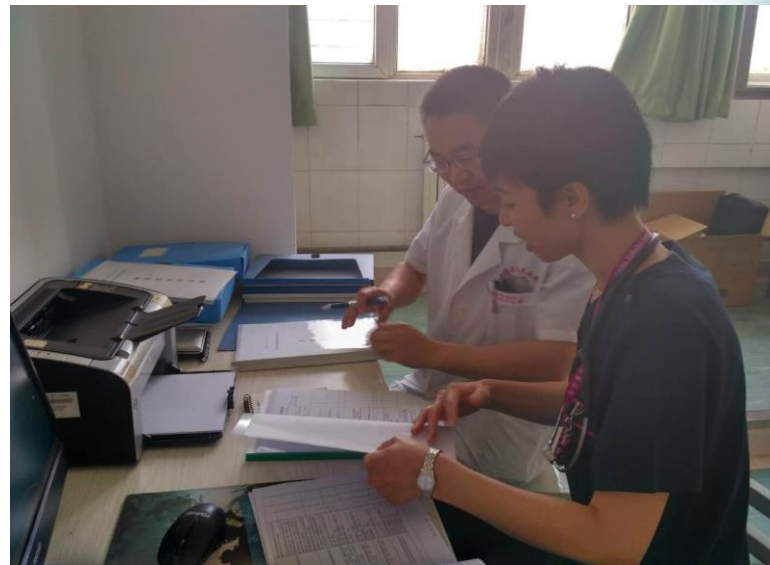
三、定期督察、质控和反馈机制

1. 对培训基地的评估制度化

建章立制：职责、入科教育规范、管理流程

档案管理：讲座安排、过程管理、出科考核

培训实施：查房质量评估，日常工作考勤记录，参加讲座记录





科室名称: 呼吸内科		住院医师规范化培训内科亚专科评估指标		张超	魏雁	
评估项目		评估内容	评分标准	分值	得分	扣分原因
一级指标	二级指标					
1. 科室规培教学活动 (14分)	1.1 对新入科学员进行入科教育, 并有完整记录	规范实施, 入科教育内容包括科室情况、规章制度、培养计划及要求、医德医风、医患沟通、青年组织培养并记录入科教育的时间、地点及学员签名	有, 且认真独立完成, 得满分 部分完成, 逐项扣分, 少一项扣0.5分	2 0.5-1.5	2	
	1.2 做好科室内教学计划	按照本专业《住院医师规范化培训内容与标准(试行)》编制年度带教计划, 内容应包括学员应掌握的知识点及数量、授课教师种类及数量、管床数、如何带教等, 根据各科特点及实际规范制定	有, 且严格完善完成, 得满分 部分完成(上述提及内容有欠缺)	1 0.1-0.9	1	
	1.3 带教老师需制定带教学员的具体带教计划	带教老师应根据所带教学员的入科考试情况及本专业《住院医师规范化培训内容与标准(试行)》详细制定具体的带教计划, 因材施教	对每位规培学员均按国家制度制定并能体现因材施教, 得满分 部分完成(按完成比例得分), 完成 = 100%且 < 50%得0.5分, ≥ 50%且 < 50%得1分, ≥ 50%且 < 100%得1.5分, ≥ 100%且 < 80%得2分, ≥ 80%且 < 100%得2.5分	3 0.5-2.5	2	缺部分带教计划
	1.4 定期召开带教工作会议	科室每月召开带教工作会议至少一次并有相关记录(时间、地点、参加人员签到记录, 主讲人员、会议内容)	有, 且认真完整记录, 得满分 记录不完整, 逐项扣分, 少一项扣0.5分	3 0.5-2.5	3	
	1.5 积极参加规培管理委员会及配合完成规培组织的各项任务	积极参加规培会议并有记录, 积极积极配合并完成规培分配的各项任务(如建立相关考试题库、做好规培档案整理、考勤管理等)	无任何内容, 不得分 专管规培科主任主任及秘书均参加会议并积极配合完成规培组织的各项工作, 得满分 主管人员参会缺一人及不能积极配合规培组织的相关工作, 扣0.5分 无人参会且不配合、未能完成规培组织的相关工作, 不得分	5 0.5-4.5 0	5	

第 1 页, 共 5 页



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

2. 定期检查全科住院医师轮转、在岗情况

- 临床轮转执行情况
- 轮转科室对全科医生的管理
- 抽查培训手册



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

3. 培训过程及教学质量监控

- 病历质控：每位学员有电子病历小号，绑定在带教老师的电子号上，实行痕迹化管理。
- 小讲课的规范培训及考核
- 教学查房的规范培训及考核，组织教学查房比赛



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

教学查房比赛





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

4. 信息反馈

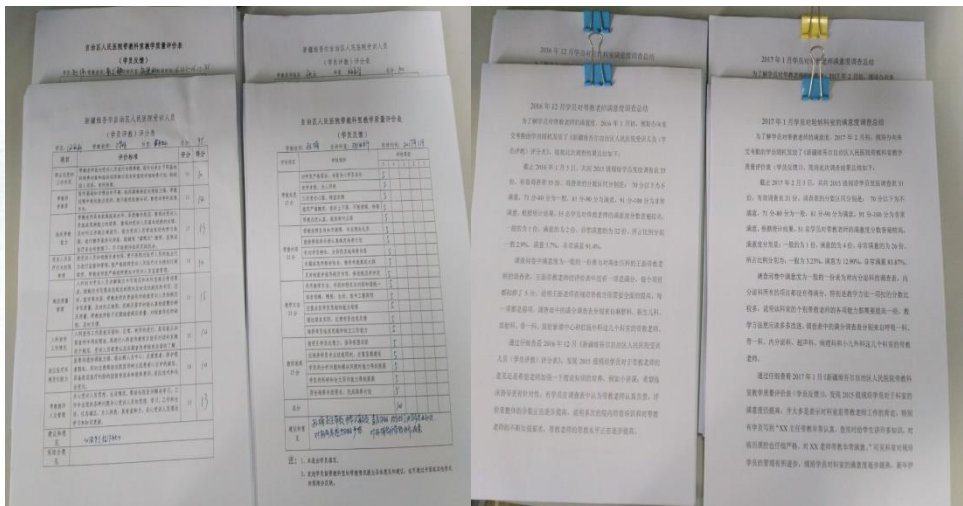
• 全科医生：

- 定期召开全科医生座谈会，发放调查问卷，及时发现问题，改进培训教学环节。
- 年度优秀全科医生表彰会

• 全科师资：

- 师资座谈会、了解全科医生思想动态
- 全科医生座谈意见汇总反馈

全科学员对带教科室及老师满意度调查



一级分类	二级分类	三级分类	表名称	建立时间	建立者	操作
学员对科室评价表			学员评价	2017-02-23	自治区人民医院	关闭 删除
学员对带教老师评价表			新疆维吾尔自治区人民医院轮转人员(学员评价)评价表	2017-02-23	自治区人民医院	关闭 删除
学员对带教老师评价表			自治区人民医院带教科室教学量评价表-2017年2月	2017-02-28	自治区人民医院	关闭 删除
学员对带教老师评价表			学员评价	2017-03-01	自治区人民医院	关闭 删除
学员对带教老师评价表			学员评价-2017年2月	2017-03-01	自治区人民医院	关闭 删除
学员对带教老师评价表			自治区人民医院带教科室教学量评价表-2017年3月	2017-03-24	自治区人民医院	关闭 删除
学员对带教老师评价表			学员评价-2017年3月	2017-03-24	自治区人民医院	关闭 删除
学员对带教老师评价表			自治区人民医院带教科室教学量评价表-2017年4月	2017-04-25	自治区人民医院	关闭 删除
学员对带教老师评价表			学员评价-2017年4月	2017-04-25	自治区人民医院	关闭 删除

2017年4月学员对轮转科室的满意度调查总结

为了解学员对轮转科室的满意度，2017年5月初，毕业后教育科将2015级-2016级轮转学员的满意度调查表进行整体的汇总。现将此次调查结果总结如下：

2017年4月25日至5月5日，要求2015级-2016级轮转学员在《新疆维吾尔自治区住院医师规范化管理平台》上填写学员对轮转科室的满意度调查表，学员共计填写了206份调查表。调查表的分数区间分别是：70分以下为不满意，71分-80分为一般，81分-90分为满意，91分-100分为非常满意。根据统计结果，206名学员对带教老师的满意度分数普遍较高，满意度分别是：不满意的为3份，一般的为9份，满意的为26份，非常满意的为168份。所占比例分别为：不满意为1.46%，一般为4.37%，满意为12.62%，非常满意为81.55%。

调查问卷中满意度为不满意的三份表分别来自感染科、内分泌科和风湿免疫科，三份调查表中提出的问题是想要提高教学查房的质量，希望理论联系实际，着重培养临床思维能力。其中一份填写对感

2017年2月学员对带教老师满意度调查总结

为了解学员对带教老师的满意度，2017年3月初，院办将学员对所轮转科室的带教老师满意度调查形式由纸质化改为电子化，将2014级-2016级轮转学员的满意度调查表进行整体的汇总。现将此次调查结果总结如下：

2017年3月1日至3月10日，要求2014级-2016级轮转学员在《新疆维吾尔自治区住院医师规范化管理平台》上填写学员对轮转科室的带教老师满意度调查表，学员共计填写了154份调查表。调查表的分数区间分别是：70分以下为不满意，71分-80分为一般，81分-90分为满意，91分-100分为非常满意。根据统计结果，154名学员对带教老师的满意度分数普遍较高，满意度分别是：不满意的为1份，一般的为8份，满意的为17份，非常满意的为128份。所占比例分别为：不满意为0.65%，一般为5.19%，满意为11.04%，非常满意为83.12%。

调查表中满意度为不满意的是一份表为对呼吸与危重症医学科的带教老师的调查表，呼吸与危重症医学科的带教老师满意度调查得



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

组织师资赴内地学习培训

组织师资赴内地参加中国医师协会举办全科骨干师资培训班。



中国医师协会

关于举办 2017 年全科医生规范化培训基地
管理人员培训班的通知

医协函[2017]27 号

各培训基地、各有关医院：

为贯彻落实《国务院关于建立全科医生制度的指导意见》（国发【2011】23 号），保证全科医生培训质量。进一步提高全科医生规范化培训基地管理以及临床基地与基层实践基地的紧密联系，探索新的管理模式，实现“过程规范化，结果同质化”的培训目标，中国医师协会定于 2017 年 3 月 9 日-3 月 12 日在杭州市举办“2017 年全科医生



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院



健全的培训组织管理机构



规范的组织管理流程与实施



定期督察、质控和反馈机制



基层实践基地建设



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

四、基层实践基地

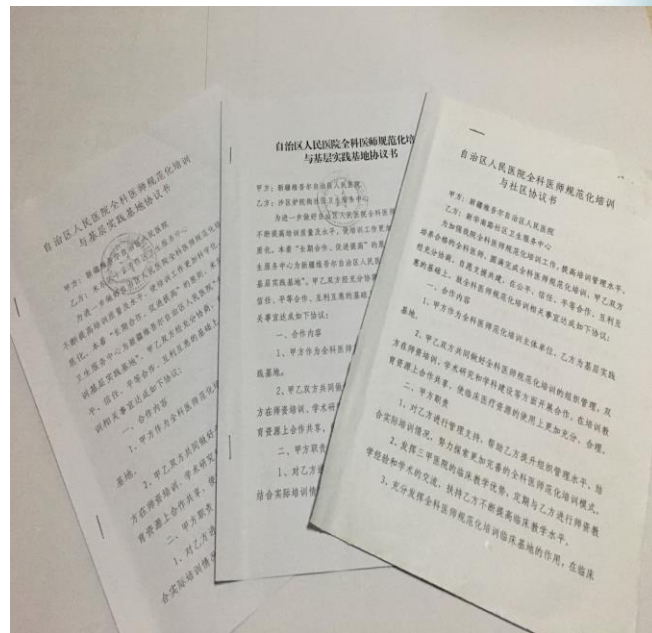
为加强我院全科医生规范化培训管理工作，培养合格全科医生，选3个社区卫生服务中心作为我院全科基地的协同基层实践基地，签订联合培养协议。

新华南路社区卫生服务中心

米东区卡子湾社区卫生服务中心

炉院街社区卫生服务中心

均成立全科、预防保健科（含精神病防治）、中医科、康复科。





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

四、基层实践基地





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

四、基层实践基地

2. 社区师资队伍建设

其中部分教学骨干人员参加由国家卫生计生委基层卫生司举办社区卫生师资培训班、卫计委全科医学培训中心举办教学基地师资培训班，获得师资合格证。

新华区社区卫生服务中心
带教老师名单

序号	姓名	职位	性别	族别	文化程度	专业	出生年月	职称	联系电话
1	南正民	院长	男	汉	本科	临床医学	1956.01.09	副主任医师	15160981200
2	吴新荣	院长	女	汉	大专	社区医学	1971.10.06	副主任医师 主治医师	13319889971
3	赵新华	主任	女	汉	大专	临床医学	1960.06.22	主治医师	18997996731
4	热丽艳·买买提	住院医师	女	维	本科	临床医学	1982.11.06	主治医师	15299155728
5	张旭东	主任	男	汉	大专	中医学	1975.06.15	主治医师	15276620578
6	刘黎君	住院医师	女	汉	大专	临床医学	1983.05.24	主治医师	1839998206
7	赵振江	主任	男	汉	本科	临床医学	1972.05.04	主治医师	13579261988





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

四、基层实践基地

3. 社区培训计划制定及内容

—依据《住院医师规范化培训内容与标准全科培训细则》基层实践基地（6个月）要求实施

—计划由基层实践基地教学小组确定并布置

培训内容包括

1. 入科教育
2. 专业讲座
3. 独立接诊
4. 技能培训
5. 出科考核
6. SOAP病历书写



仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

四、基层实践基地

临床基地与基层基地联合教学会议
督导教学过程
评价教学质量
完善激励机制

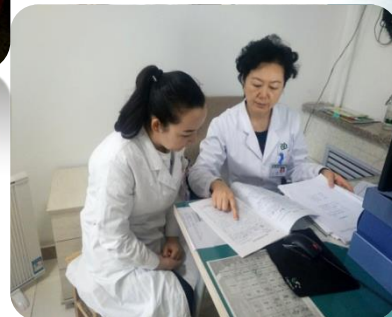
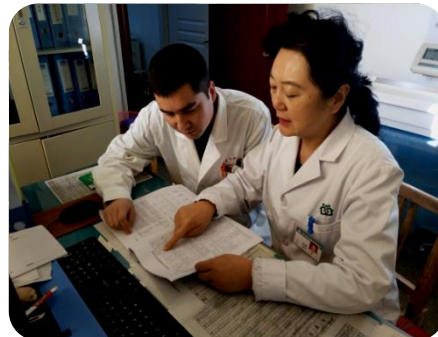




仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院

四、基层实践基地

全科临床基地专家2周1次进基层基地开展以教学为主的专家门诊、教学查房、小讲课等示范教学工作。





仁爱 诚信
博学 严谨
全国百佳医院
三级甲等医院





恳请各位专家批评指正！