

毕业后医学教育



工作通讯

2018年 第9期 总第47期

中国医师协会毕业后医学教育部

2018年9月30日

目 录

•经验交流•

花满西疆：新疆自治区人民医院住培基地园丁之梦·····	2
救死扶伤不马虎，他们为基层医疗“输血”忙不停·····	6
深扎厚土，承古扬今，从细微之处做好住培工作·····	8
坚持四个导向 发挥四大特色 杭州市全面加强住培管理初显成效·····	10

•工作动态•

2018年陕西省全科专业住培师资培训班顺利召开·····	14
青海省“住院医师教育师资培训班”圆满落幕·····	15
美国华人医师姜众教授为住培建言献策·····	16
湖州市中心医院圆满完成2018年住培临床实践能力结业考核·····	16
西安交大一附院顺利组织2018年度专培试点招收考核工作·····	18
湖南省人民医院开展医患沟通增设情景大演练·····	19

花满西疆：新疆自治区人民医院住培基地 园丁之梦

“桃李满天下”这一为人师者的最高境界，常文菊觉得距离自己有点太遥远，她近年来最大的梦想是次一级的“桃李满西疆”。

作为新疆自治区人民医院住培基地毕业后教育科科长，常文菊这些年来在医院的住培事业中可谓是操碎了心、受够了累、“得罪”了太多人。但当看到住培学员经过学习后获得的合格成绩，她又觉得一切都是值得的。

“亏本”也要搞好住培 福泽千万患者

自2014年9月29日经国家卫计委批准，新疆维吾尔自治区人民医院正式成为国家级住院医师规范化培训基地后，该基地拥有内科、外科、妇产科、儿科、急诊科、神经内科、骨科、皮肤科、眼科、耳鼻喉科、精神科、儿外科、康复医学科、麻醉科、放射科、放射肿瘤科、核医学科、超声医学科、检验医学科、临床病理科、全科、口腔全科等22个专业基地。目前在培学员217人，学位衔接学员231人。

2018年计划招收61名学员，和往年不同的是，这61名学员基本都是本科生。按照计划和经验，这些学员中顺利通过考核和结业的，大部分不能留在新疆自治区人民医院。在某种程度上来说，从今年起，在住培这个项目方面，自治区人民医院将主要做贡献和承担义务，在人才的回流和吸纳方面，基本没有什么回报。

而除了精力、时间和人力方面的投入成本外，在经济上，自治区人民医院住培基地也是一本“亏本帐”——在住培期间，基地要保障学员待遇，纳入该基地的规培学员工资待遇和绩效奖励会按照学历和资历情况，参照该基地住院医师情况同等发放，同工同酬。培训期间依法参加养老、医疗、失业、生育、工伤等社会保障，享受国家法律法规规定的以及合同约定的相关福利待遇。此外医院还给予住院医师规范化培训学员在培训期间一定的补贴。也就是说，住培学员在住培期间，自治区人民医院要给每个学员发放和医院在职人员一样数量的津贴和工资，但这笔费用除了国家相关部门拨付的每人每年3万元费用外，其余不足的部分必须由自治区人民医院贴补。

辛苦培养、竭尽全力、从本就存在缺口的工作时间中花费大量的时间、经济方面付出额外的支出，最终培养成材的学员自己还用不了？！但对于自治区人民医院住培基地师资队伍来说，支撑他们能继续努力前行的，并甘之如饴的，除了对国家政策的响应、呼应院领导的重视外，一直所秉承的理念则就是为人师者对学生的殷切期许和些许展望了。

愿你出走半生，归来仍是少年

愿你出走半生，归来仍是那个带着对从医有着美好憧憬、期望能治病救人、实现医者仁心，未来能被称之为大医精诚的……那个少年。

“也许他们在走出自治区医院后，能以这三年的教育培训经历，在别的医院找到称心如意的的工作，从而开启自己或将从业一生的医者之路，并从此和自治区人民医院形成两条不再相交的平行线。但就如同每一个带学生的教师一样，我们并不期望学生在取得属于自己的成就之后，能回报老师和学校多少，而是更关心他们能否将我们教授给他们的知识和技能得到最大化的发挥，并成为他们从医路的基础，不断在未来的实际工作中延伸、升华，最终服务更多的患者，特别是自治区的患者，当这样的结果呈现出来时，我们就足以慰藉此生了。”

在向 39 健康网表述这段话时，从面上的表情可以看得出来，常文菊科长此时的情绪非常激昂。也许她是回忆起了住培基地建设和发展期间的种种不易，也许她是回忆起了医院优秀师资在面对本科住培生从一开始的不在意到竭尽全力培养转变过程中的种种辛劳，也许是她在全力推动住培时，院内同事不理解时导致她承受的种种委屈……

具体原因我们不得而知，但我们知道的，正是以她为代表的自治区人民医院住培师资力量普遍具备这种教育和培训理念，才使得新疆维吾尔自治区人民医院住培基地在短短数年内就成为了国内明星基地、学员综合考评国内排名第二的殊荣，也才得以在祖国的西北之疆，开出了一朵美丽的医学教育之花。

理念引导方向 规则决定住培成败

取得这一成绩相当不易，据常文菊回忆，该基地为确保住院医师规范化培训质量，顺利完成培训计划，纳入该基地住院医师规范化培训学员必须按照国家住院医师规范化培训标准进行轮转培训。本科毕业的学员实施 3 年培训计划，采取培训基地负责，并指定带教老师指导培养的方法。硕士及以上学历毕业的学员实施 2 年培训计划，采取基地负责，并指定带教老师带教培养的方法。住院医师规范化培训为二级学科培训，完成主要和相关学科轮转，提高临床工作能力，掌握好本学科的基础知识、基本理论和基本技能。

学员在完成住院医师规范化培训后，要求能掌握并独立处理本学科常见病及某些疑难病症，能完成专科病房高年住院医师工作，基本掌握临床科研方法，并参与科研、临床带教工作，能较熟练地阅读本学科外文书刊，并具有较好的听、说、写能力。

事实上，除了真正的具备外语的听读写能力外，在新疆行医，每个医生都需要同时具备两种本土语言的听说能力，汉语普通话和新疆维吾尔语。而该基地的学员中，维族学员的母语是维吾尔语，但他们普遍都系统接受过直至本科阶段的统一教育，对汉语的掌握度较高；而母语是汉语普通话的汉族及其他民族的学员，在该基地除了接受医技学

习和实训时，多少还需要掌握和具备基础的维语沟通能力，毕竟很多患者是只会说维语的维吾尔族群众。虽然新疆维吾尔自治区人民医院在每个科室都有精通两种语言的工作人员可以做辅助，但对于疾病治疗这一需要精准信息沟通的“性命攸关”之事，精准到位的沟通就成为了重中之重。

学员们在经过一周左右的岗前培训，进入临床科室进行轮岗学习、实践时，就不可避免的要面临临床医技和语言沟通的双提升。对此，新疆维吾尔自治区人民医院住培基地师资人员尽可能给学员创造更多的临床实践机会，毕竟语言的提升需要身临其境的环境，多说、多听、多求证，此外，在实际工作中，也尽可能加强针对性，增强辅助人员的配合，让学员尽快适应双语工作环境。而在临床医技方面，上至院领导，下至住培基地每一个师资工作人员，都竭尽全力。

提优拔良促先进 住培活动搞气氛

“这一过程并不容易！为了确保高质量的教学实力，得罪了不少人。”据常文菊回忆，新疆维吾尔自治区人民医院住培基地曾经重新整合带教师资名单，严把师资入口关，剔除了不热心带教或带教质量不高的师资，师资人数由800多人精简至700人。并积极组织师资培训，目前已经经过自治区师资培训的为674人，因为培训周期长，目前有201人获得师资培训合格证，其他人在等待考核中。医院还积极组织院内师资培训，特邀上海等内地知名专家进行院级师资培训。从2016年8月起派往内地参加住培培训会议的为82人。

“除了师资质量外，学习活动和确保大家积极性也很重要。”

为进一步规范该基地住院医师规范化培训临床教学查房，优化教学手段，提高带教水平，促进教学新理念的落实，加深师资队伍的教学意识，在主管副院长李南方教授的大力倡导和支持下2017年该基地举办了为期两个月的“住院医师规范化培训临床教学查房比赛”活动。通过此次比赛，检验了现阶段该基地对住培医师临床实践教学的真实水平，培养和提升了临床带教的教学方式和教学技能，不断强化加强师生自学互学，强化“三基三严”。本次活动得到该基地院领导高度重视并参与其中，各临床科室积极配合，科主任全程参与，评委组耐心指导、认真点评，真正达到了“检查-评比-培训-提高”的预期效果和目标。

在全院实施“人人有课、课课精品”战略，结合医院目前情况，选择高年主治医师以上带教老师制定讲课计划，一个老师负责一个或几个专题进行授课，打造精品课程。为保证规范化培训质量，加强了考核管理。根据不同科学员培训的特点，采取笔试、临床技能考核及网上理论考试等多种考核方式。考核类型包括公共科目考试、日常登记（填写住院医师规范化管理平台）、出科考核、年度考核、结业综合考核。

在院领导的大力支持下，将住院医师规范化培训纳入该基地综合目标考核制度中，占 20 分，与科室绩效挂钩，涉及住培工作的 8 个大项，22 个小项。毕业后教育科会同基地教学副主任坚持每月督导，每月上报，每月反馈，随时整改。

“这一系列组合拳打下来之后，效果是显著的。以前为了实现好的住培效果，都是我跟着各个轮岗科室大主任的后面催，但改革之后，因为院领导重视，师资的积极性也充分调动起来了，现在都是他们在我后面追着我问。”谈及成绩，常文菊有些小小的得意，但更多的是一种不甘止步于此，力求卓越的不甘。

新疆维吾尔自治区人民医院住培基地筹建的培训教育中心当前已初具规模，共计 5 层，配有专职工作人员 1 名，拟再增加 2 名，现在是国家医师资格考试实践技能考试与考官培训基地，为全开放性培训场地，可满足国家要求的所有技能培训项目，现已圆满完成 5 次自治区规培结业综合考核技能考核。为提高技能培训质量，该基地积极建设临床技能培训中心，目前已拥有各种技能培训仪器设备，完全满足体格检查、腹腔镜模拟训练、换药、穿刺、导尿、吸氧、插导管、心肺复苏、护理等模拟操作需要。

住培薪火传承 医传新疆大地

“新疆维吾尔自治区人民医院住培基地发展到现在多少算是取得了一些成绩，这个过程艰辛就不用多说了，毕竟新疆维吾尔自治区人民医院本身就是临床医院，不像医学院校附属医院本身具备教学的基因，在住培事业开展初期，很多主任还分不清普通查房和教学查房的区别，对住培学员的工作分配和教学认知也很模糊。之所以能走到今天，取得这些成绩，一方面是院领导的高度重视，主管院领导李南方副院长曾跟我说，关于住培你尽管提要求，能满足的院里全部满足，事实也是如此，可以说，没有医院领导的大力支持，我院住培事业就不可能取得今天的成绩。而另外一方面，则就是大家对住培的良性结果的认可，以教促医，以医促教，通过带学生提升自己的学科实力，再通过这种提升教育出更优秀的学员，实现良性循环。”

“花满西疆，福泽患者千万。”谈及未来，常文菊则充满了美好的憧憬，“从今年起，学员中大多是本科生，3 年后他们留在我院从事医生的可能性不是很大，但因为新疆维吾尔自治区人民医院住培基地是明星基地，学员从这里培训合格之后，对其在新疆自治区别的医疗机构中就业和从医都有着正向的帮助，他们可以把三年内学习和实践得来的完善医技和医患沟通能力带到新疆自治区内更多的地方，服务更多的人民群众，而这，也是我们新疆维吾尔自治区人民医院作为区内顶级公立医院，最核心的责任和义务。”

愿你学成出师从医半生，归来仍是朝气少年！

一届又一届的住培学员，在以主管副院长李南方教授为代表的新疆维吾尔自治区人民医院住培基地师资人员看来，将如同薪火一般，在结合新疆维吾尔自治区各地区本地的优质医疗资

源后，传播新医技、新规范、新理念，提升整个自治区的诊疗水平和规范，并把新疆自治区人民医院前移到人民群众家门前，服务更多的人民群众。

（王潍）

救死扶伤不马虎，他们为基层医疗“输血”忙不停

从高空俯视陆军军医大学第一附属医院（重庆西南医院），她的结构造型宛如一艘航空母舰停泊在山水相依的重庆市沙坪坝区高滩岩上。从1929年建院以来，经历近百年发展历程的西南医院已经成为我国西南地区的医学殿堂和人民的健康保障。

2014年我国住院医师规范化培训制度建设正式启动，作为培训基地之一的西南医院在此前10年的住培工作经验基础上，进一步落实国家的住培制度和规范，完善基地建设，并融入军队医院的管理风格和特色，吸引了全国各地的住培生前来报名。周末新院长表示：“在西南医院住培合格的人，出去后工作也会更好找一些，过上基本的体面生活没有问题。”

正在普外科住培的李方禹是2016届的住培生，明年他通过毕业考试后就要正式成为一名医生。毕业于黑龙江省牡丹江医学院的他，在全国多家住培基地医院进行反复对比筛选后，最终报考了西南医院，毅然从遥远的东北来到西南。他说：“住培毕业之后，留在西南医院工作是我最终的目标。”

住培成绩前50%可参与本院招聘

李方禹期望的住培毕业后留在西南医院工作并非不能实现，虽然过去西南医院招聘医生的要求是硕士以上学历，但住培并轨之后，西南医院招聘的窗口也开放给了优秀住培生，只要毕业综合成绩排在前50%，就可以报名参加西南医院的医生招聘。

对此，周末新院长表示这样做也可以提高住培质量，激励学生努力学习。“客观的说，在这里参加了三年住培，再参加我们医院的招聘，会更有优势，但前提是你要先满足综合成绩前50%的条件。”

西南医院为住培学员提供的条件不可谓不好，在西南医院住培，享受与本院医生同等待遇，新来的住培学员每个月就可以拿到7000元左右，一年8万多元的收入满足基本生活保障不成问题，而且医院为所有住培生都提供住宿，不住宿舍的会给予住房补贴，进一步减轻生活负担。周末新院长说：“这次我们医院职工发放西服，住培生也享受同等待遇，每人发两套西服，培养他们的职业礼仪和职业形象，成为医生前，要先认可自己的价值。”

西南医院尽力为学员提供最好的住培条件，尽管医院床位很紧张，但还是拿出了两层楼近 4000 平米的面积建立模拟仿真临床技能训练中心，西南医院也是全国首批建立模拟技能训练中心的医院，以重点培训学生的临床技术能力和临床思维能力。

周末新院长认为，做好住培工作不能光靠强制管理要求，首先要为学生创造出良好的学习环境，引导他们积极主动去学习。如今医院已经建立起了智慧教室，下一步将打造智慧宿舍，尽可能的为学生创造好的学习环境。

好的学习环境有了，不学可真不行。在教学规范的落实上，西南医院结合军队管理特色，用周院长的话说：真抓斗硬，该管管，该退退。几年下来，已经有四五名学员被退培，主要原因就是违规，一旦被退培就要重新找住培医院报名重来，因为原住培医院往往不再接收。“严格管理，一旦退培，找谁都没用，不能有例外，教育是百年大计，培养的医生将来可能是给自己看病的，不合格怎么办？”

李方禹在 ICU 轮转后，出科考试就未能一次通过，又补考了一次。西南医院的严格要求不仅体现在职业技能培训上，还在于医学人文、医德医风的教育上。周末新院长说：“培养一名医生，不是把住培课程学习完了、考试通过了就是合格医生了，医生是完善的人格和职业技能全体系的培养过程，我们每年都有考试通不过的，严把出口质量关，不追求 100% 通过率。”

教学活动注重细节

西南医院的超声科专业设置齐全，一个“回”字型的建筑结构都属于超声科的地盘，走廊里十分拥挤，人要侧着身才能穿行其间。从 1983 年建科以来，已经发展成为重庆地区工作人员最多、开展超声检查项目最全的超声医学专科，每年完成超声检查人数超过 50 万人次。2015 年被中国医师协会超声分会批准为首批中国超声造影培训基地。

按照国家住培要求，在超声医学科要完成 22 个月的学习时间。郭燕丽主任表示，每个住培基地都在进行探索，我们的教学活动比较注重细节，在完善教学框架结构后，通过小讲课、病例讨论、读片会等练习内功。

教学成果最能从学生的住培感受中体现出来。李馥宇已经在西南医院住培第二年了，她表示在自己专业超声科的学习工作过程中，切实的感受到了自己的成长和进步，从入科时的零基础，到现在已经基本能够独立完成门诊、急诊、床旁及夜班的超声检查诊断工作。

以前李馥宇总觉得自己不能算是真正的医生，只是给病人做检查的，但在西南医院超声科每天跟着老师一起工作改变了她原有的想法。她说：“现在意识到了我们做检查的医生也是医生，也是很重要的医生，认识到这点后，更加坚定了我作为一名医生的责任感与使命感，也更加坚定了我从现在的医学生蜕变成一名真正医生的决心。”

王婧媛觉得自己在超声科产前组的培训期间学到的东西最多，产前检查时间普遍用时较长，加上病人量很多，产前组的老师们每天都很辛苦，往往一整天工作下来，喝水的功夫都没有，在超声科所有亚专科中，产前组老师也往往是最后离开科室的，而且为了带好学生，让学生看到更多代表性病例，往往深夜还在准备教学课件。老师们的言传身教，也让王婧媛感到每天都过的很充实，她说有人问她做产前是不是很辛苦，但她觉得做这个工作很酷，老师们让她学会了平静和从容，让她学会了探索和自我成长，学会了作为一个医生的责任感。

学员宋双有一次跟随郭燕丽主任参加了一次胸心外科的一例 ECMO 状态下心力衰竭的全院会诊，初次参加全院会诊，让经验不足的宋双完整了解了临床会诊的具体步骤和全部过程。学习到了临床老师的临床思维和超声医学对疾病的分析能力。她说：“能有机会参加这次全院会诊，让我受益匪浅，拓展了我的临床诊治思路，感受到了医院浓厚的医学氛围。”

学员的反馈，也让郭燕丽主任感到十分欣慰，由于西南医院超声科病人十分多，带教老师们都非常辛苦，往往要利用晚上休息时间进行技能带教，每周四要进行读片会，周三晚上不论工作到多晚，也会给学员修改幻灯片。“我们从来没把住培生当外来人，都把他们视为我们科室的一员，她们和我们穿同样的制服，一起工作，他们也很辛苦，对科室贡献也很大。”

西南医院住院医师规范化培训下一步的重点工作，周来新院长表示是培养学生临床思维能力和调动学员主动性、创造性。“中国的住培学员没有国外的住培学员那么主动，不爱问问题，所以我们要引导他们更加积极主动的学习，另外还要培养他们的临床思维能力，不要刻板应用知识，要能融汇贯通。”（田栋梁）

深扎厚土，承古扬今，从细微之处做好住培工作

毕业时，他们意气风发，带着对未来医疗工作的美好向往和多年苦读获得的医学理论知识进入临床工作。三年内，他们在病床旁、手术室、书桌前付出的努力和汗水，夯实了理论基础，技能操作能力提升，从此踏上梦想中的执业医师事业之路，完成了他们人生中的完美蜕变。而为他们完美蜕变提供平台，就是在国内住培基地中快速崛起的临汾市人民医院。每年，在这里近百名学员的能力得到升华。

从零起步，奋发于前

临汾市人民医院始建于1946年，秉承“一切为了人民健康”宗旨，坚持“医德立院、质量建院、科技兴院、人才强院”发展战略，不断发展壮大，现已成为本地区规模

最大、专业齐全、设备先进、技术力量雄厚的集医疗、教学、科研、防保、康复、急救六位一体的大型综合性三级甲等医院。

该院占地 371 亩，投资 15 亿元，编制床位 1800 张。在职职工 2474 人，高级职称人员 333 人，博士生 2 名，在职博士生 3 名，硕士研究生 346 人。设有临床专业科室 39 个、医技科室 21 个，其中：骨科、心血管内科、神经外科、普通外科为省级重点专科，神经内科、呼吸科、麻醉科、检验科是临汾市重点学科，耳鼻咽喉科、消化内科、皮肤科、泌尿外科和急诊科是院级重点学科。医院还是国家卫生计生委脑卒中防治工程委员会认定的“高级卒中中心”；国家胸痛中心总部认定的“胸痛中心”；中国心肺复苏培训中心。

2014 年 9 月，国家卫生计生委员会公布第一批共 450 家住院医师规范化培训基地，临汾市人民医院名列其中。

对于住培工作从零起步，该院全院上下齐心协力，集思广益制定初步的工作计划，并同步派出学习组赴各较早开展住培工作的省市学习先进管理经验。认真学习国家相关文件，持续积极改进住培工作制度。

同时，为做好规培工作，针对医院有深厚的文化底蕴、临床医疗水平、众多的患者、丰富的病种等特点，医院积极申请并顺利通过审验，成为山西医科大学附属临汾医院（第七临床医学院）。通过引进该校成熟的教学制度，有丰富教学经验带教小组的帮扶；并组织人员进修学习，使用“请进来送出去”的办法组织多次师资培训。

树立学员集体感，管理体系从始至终

为加强住培学员组织性、纪律性，养成良好的行为习惯，该院从院前培训入手，培养学员积极合作的团队精神。通过军训，不仅使学员初步融入临汾市人民医院这个大家庭，而且通过军事化训练让学员明白住培的责任，是要在制度内完成能力的提升。

住院医师规范化培训工作开展四年的过程，也是不断总结经验，提升教学工作的过程。在与学员沟通交流中发现，部分学员在工作压力、学业压力、生活压力等影响下，心理存在问题。为对这一部分人进行疏导，该院特邀精神卫生科郭宇新主任，定期给学员进行心理测量评估，旨在通过科学、客观、标准的测量手段对学员的特定素质（指那些完成特定工作或活动所需要或与之相关的感知、技能、能力、气质、性格、兴趣、动机等个人特征）进行测量、分析、评价。促进学员以一定的质量和速度完成工作、学习、管理。

为加强教学管理，营造一个良好的学习氛围，丰富规培学员的业余生活，激发学员的学习热情和学习动力，该院先后举办“急救技能竞赛”“心中好老师演讲比赛”和“病历书写竞赛”等；组织学员参加了该院 70 周年院庆“运动会”和“大型文艺晚会”；由学员自发组织、自编自导自演“住院医师规范化培训结业典礼暨表彰大会文艺演出”。

严守准则，狠抓能力提升质量

为了保证住院医师素质的稳定性，给用人单位提供合格的、可以放心用的住培毕业生，院领导高度重视此项工作，在住培工作的规范化、标准化上下了不少功夫。住培工作严格执行国家和省卫生计生委的培训大纲和培训实施细则，不打折地安排学习内容、轮转计划等，“培训一个规范”是保证该院住院医师质量的关键。同时为促进学员自主学习的积极性，院方基本每周都有讲座，学员可根据时间选择参加（如有指令性必须参加）；定期分专业对学员进行“三基”知识考核，“三基”知识考核装订存档，成绩纳入年度考核；实现了月、季度、年度规律性考核，通过考核使学员明确自身知识掌握情况，查缺补漏，补足自身短板。

虽有明珠，心仍有憾

这几年，该院先后完成了三甲评审、新医院筹建搬迁、三甲复审、老医院搬迁移交、市中医医院托管、大型医院巡查、公立医院改革、山西医科大附属医院创建等一系列重大挑战，居于历史发展最好时期，医院也先后荣获“全国百姓放心百佳示范医院”“改善医疗服务示范医院”“立信示范单位”“管理创新医院”等国家级荣誉称号。为进一步做好住培工作，该院院长苏学峰表示，今后，将在师资培训、技能中心建设、专业基地管理等方面加大支持力度，提升培训质量。

住院医师规范化培训是医学生向合格临床医师角色转换的必经之路，是医学人才培养的基础，关系到我国卫生健康事业的顺利进行。临汾市人民医院住培工作将继续不馁不骄，脚踏实地，积极探索，勇于创新，以不认输的精神最终实现住培工作的腾飞发展。

（王亚俭）

坚持四个导向 发挥四大特色

杭州市全面加强住培管理初显成效

建设健康中国，基础在教育，关键在人才。推进住院医师规范化培训是培养卫生专业人员和提高医疗服务质量的重要途径，也是我国医学教育赶超国际先进水平、实现健康中国的必然选择。近年来，杭州市卫生计生委始终以培养和建设一支适应人民群众健康保障需要的临床医师队伍为目标，不断探索住院医师规范化培训管理创新举措，逐步形成了具有杭州特色的标准化、规范化医学人才培养模式，使得我市在住院医师规范化培训基地建设、师资培养、教学质量、经费保障机制等方面都取得了明显的突破，

实现了杭州住培管理工作的快速崛起。

一、主要做法

（一）坚持问题导向，明确工作定位。在摸索创新的过程中，我市住培管理工作并非一帆风顺，如学员结业考核成绩曾一度在省内排名落后、基地建设也曾良莠不齐。对于存在的问题，我市主动对标省内先进，认真剖析住培工作中存在的短板，进一步明确了“摘帽争先”的工作定位，开展了委主要领导亲自主抓，分管领导牵头落实的“追赶行动”。通过“追赶行动”，陆续将“基地领导重视不够”、“全科基地建设不规范”、“基地管理不够到位”、“教学实施不够规范”、“结业考核成绩不理想”等一系列实践中发现或碰到的问题逐步化解，并部分实现了由“问题”转向“优势”的蝶变。

（二）坚持基础导向，突出日常管理。为切实提升住培学员的技能水平，我市始终坚持把强化技能训练，夯实技术基础视作住培工作的基石，并从健全培训机制入手，通过“两个确保”督促学员牢固掌握“基本功”：一方面，确保科教管理到位。要求教学质量基地要配备与教学管理相适宜的科教管理人员，确保科教部门集中精力，沉下心来抓住培内涵建设，扎实开展教学设计、教学督导、教学管理等工作，通过严密的学习管理体制提高住培质量。另一方面，确保定向培训到位。邀请省、市住培专家参与全市住培师资带教能力（临床实践）培训，为短期学员量身定制“模糊版心电教学”，并积极开展住培师生互动教学，通过针对性学习和培训不断提升学员技能水平。

（三）坚持结果导向，落实目标考核。通过开展绩效考核，进一步强化管理部门、住培基地的管理责任。结合实际工作，加大“住培管理”在市直医疗卫生单位综合绩效考核中的权重，并细化考核指标，如设置基地主体责任落实、管理人员配置、带教师资激励机制、学员结业考核通过率、联合体内协同管理以及经费规范化管理等一系列可量化的指标，为各基地提升住培管理水平提供了可量化的评估标准。同时，持续向各住培基地传导压力，引导各单位压实基地主体责任，对照目标考核体系逐步建立起科教、人事、财务、医务、质管、后勤等各内设机构各司其职、共同协作的工作机制。

（四）坚持责任导向，强化巡察督导。强化住培基地（医院）的主体责任，尤其是强化基地（医院）一把手作为第一责任人的责任落实，建立健全住院医师规范化培训协调领导机制，制订并落实确保培训质量的管理制度和各项具体措施。委党委专门组织开展住培基地专项巡察，委主要领导亲自担任巡察工作组组长，纪检组长、分管领导任副组长，并邀请省卫生计生委住培专家全程参与。巡察过程中，巡察组坚持求真务实、直击问题的原则，委领导亲自带队对全市 21 家住培基地进行逐一巡察。巡察方式主要采

取听、看、谈、查，重点内容为：党政领导对住培基地建设是否重视、培训基地管理人员配备是否得力、培训机制设置是否科学、专项经费流向是否规范等。通过巡察真正做到问题发现在一线，问题解决在一线，成效显现在一线。

二、工作特色

（一）突出“党建+”管理。创新住培基地管理模式，突出党建引领，制定下发《杭州市住院医师规范化培训基地党建工作实施办法》，以住培学员党员为主体，专门成立了5个住培党支部。这些支部在住培基地所在医院党委领导下，与医院其他支部实行同质化管理，将支部党建工作同住培管理工作有效衔接，党员学员离开单位不离开组织，在党组织的大家庭中主动加强党性锻炼，增强党性修养，自觉在学习、生活等各方面发挥好先锋模范作用。

（二）倡导“住培家”理念。提升住培基地团队凝聚力，倡导“住培家”理念，努力在住培基地建设中营造“家”的浓厚氛围。通过支部书记例会、微信群、集体谈心谈话等形式和载体搭建住培学员与医院之间沟通交流平台，每季度至少开展一次集体谈心谈话，了解住培学员的思想动态和身心状况，听取住培学员对住培工作和基地管理的意见和建议，构建和谐可及的良性互动关系，让住培学员感受组织关心关爱，提高学习的积极性、主动性和互动性，增强培训的体验感、参与感和获得感。

（三）注重“精准化”提升。提高培训的灵活性和针对性，在立足培训大纲的基础上，坚持以学员需求为方向，有的放矢，查漏补缺，确保培训质量和效果，确保住培学员技术和能力的精准化提升。同时，通过开展分层分级考试，充分了解各层次学员的理论知识水平，并将每次考试进行各学科、各基地的综合排名比较，便于基地和学员了解自身定位。此外，通过全市集中强化考试，激发基地和学员对结业考核的重视程度，掌握学员的过程性学习动态，做好学员综合能力评估。

（四）发挥“巡察组”作用。强化住培基地建设的监督机制，在全省创新建立住培基地巡察制度。在巡察的利剑作用之下，全面核查基地管理人员配备、培训机制设置、日常考核落实、专项经费保障等，强化对规培生的学习、生活的关心关爱，进一步落实规培生的福利保障，有效推进了基地单位主体责任落实，有力推动了住培基地和住培支部的标准化和规范化建设。

三、体会

（一）领导重视是关键。住培是一项系统工程，需要上下齐心，同频共振才能取得实效。委主要领导高度重视住培管理工作，在全市的卫生计生工作会议等重要会议上，

反复强调加强住培管理工作的重要性和必要性。委分管领导亲自部署住培工作任务，深入基地，深入一线，亲自督促落实基地一把手的目标责任。各住培基地的一把手也将住培工作列入医院重点工作，经常抓，抓经常，在全院营造了层层抓，层层推的良好氛围。

（二）加强监管是核心。在省卫生计生委业务指导下，我市先后多次组织开展基地督导考核和飞行检查，发现问题及时通报、限期要求整改，基本形成了住培监管的高压态势。此外，我委还积极开展专项巡察，剑指住培管理领域“三不行为”，纪检组长、分管领导分别带队全程参加，巡察组由省级专家，纪检、科教、财务管理干部组成，阵容之强大、巡察之威严，在我市住培管理史上尚属首次。通过专项巡察，全市已经初步形成了党委统领，科教主抓，纪检监察、人事、财务、医务等协同参与住培管理的良好态势。

（三）创新管理是动力。管理层面的创新是推动我市住培工作快速提升的有效动力。在委主要领导亲自主抓，分管领导一线主推下，无论是突出“党建+”管理，或是倡导“住培家”理念，还是注重“精准化”提升等等，都体现了我市在住院医师规范化培训工作中敢闯敢试的勇气和主动进取的态度。实践证明，创新管理所产生的蝴蝶效应，为我市住院医师规范化管理各个环节、各个层级、各个对象都传递了的正面影响，实现了我市住院医师规范化培训的系统性提升。

（四）凝心聚力是保障。建立全市住培管理“一盘棋”的格局，注重对科教管理干部和住培学员的人文关怀，大家心往一处想，劲往一处使，形成立标杆、共努力、促提升的正能量圈。全市建有住培管理群，每天实时将各基地住培活动情况进行分享，科教管理干部能够及时获得同伴支持。委机关支部牵手住培支部共同开展主题党日活动，畅通与住培学员的沟通交流渠道，增进与住培学员间的感情交融，不断激发学员学习热情。

住院医师规范化培训是一项长期而艰巨的医学人才培养工程，住培内涵建设和质量持续提升是永恒的主题。下一步，我市将继续在省卫生计生委和委党委的领导下，不忘初心，砥砺前行，在新的起点上，创新管理理念，丰富管理手段，向发展中面临的一个又一个新目标不断奋进。

（杭州市卫计委供稿）

2018 年陕西省全科专业住培师资培训班 顺利召开

近日，由陕西省住培管理中心主办、西安医学院第一附属医院承办的“2018 年陕西省全科专业住院医师规范化培训师资培训班”在西安水晶岛酒店举行。陕西省卫计委、西安医学院第一附属医院、中国全科医学杂志社相关领导出席了大会，海内外 40 位专家学者在会上进行了交流分享，全省全科医学医务工作者 200 余人参加了培训班。西安医学院第一附属医院院长、全科医学院院长李亚军为大会致辞，他对参会的各位来宾与专家表示热烈的欢迎，对省市卫生行政部门以及社会各界同仁给予的大力支持表示诚挚的感谢。

李院长指出了本次师资培训班对于夯实陕西省住院医师基础的重要意义，以及对加强全科医学人才队伍建设、提高医疗卫生工作质量和水平的重要作用，同时他介绍了西安医学院第一附属医院近年来承担的全省住院医师规范化培训的相关工作，以及取得进展与成果。

陈昭副主任代表陕西省卫生计生委对本次全科专业住院医师规范化培训班开班表示热烈祝贺，向参会的各位海内外专家表示热烈的欢迎。他强调省卫计委对全科医学教育的重视，指出了陕西省全科医师队伍建设中存在的问题以及对现有医师队伍进行培育、提高的重要性。陈昭副主任对陕西省住培管理中心主办、西安医学院第一附属医院承办大会所作出的贡献给予了充分肯定，希望全省各大医学院校共同努力、不断提升陕西省全科医学教育水平。

海峡两岸医药卫生交流协会副会长、中国全科医学杂志社社长韩建军出席了大会并讲话，他对大会的胜利召开表示热烈的祝贺，并介绍了我国全科医师培训的基本情况，指出了提升师资培训的空间以及本次会议对于推动西部全科医学学术发展的意义，希望学员们在今后的的工作中能够发挥积极性和主动性，最后祝本次会议圆满结束。

当天，培训班先后由来自中国生命关怀协会医院人文建设专业委员会副主任委员兼常务沈健、常州市第一人民医院全科医学科主任汪良芝教授、宁夏医科大学总医院全科医学科副主任崔丽萍副教授、西安医学院第一附属医院院长李亚军教授、西安医学院全科医学院副院长王敏娟副教授等 7 位专家学者做了精彩的专题报告。

（西安医学院第一附属医院供稿）

青海省“住院医师教育师资培训班”圆满落幕

近日,由青海省卫生计生委主办、青海大学附属医院申办的国家级继续教育项目“胜任力导向”“外科模拟教学”住院医师教育师资培训班”在假日王朝酒店隆重召开,会议室里高朋满座,来自全省9家住院医师规范化培训基地和助理全科培训基地近400名带教老师参加了培训。本次培训班旨在对工作在住院医师培训工作第一线的师资进行全面、规范的“胜任力导向”“模拟教学”的教学管理、教学理念和教学方法的培训,以帮助加强住院医师规范化培训工作的内涵建设。

开幕式上,杨爱荣副院长指出,为深入推进我省住院医师规范化培训工作,切实加强,增强住培学员岗位胜任力的培养,省卫生计生委联合我院举办了此次“胜任力导向”住院医师规范化培训师资培训班。此次承办本期师资培训班,更是体现了省卫计委领导对我院教学工作的认可和信任。我院一定不辜负各级领导的期望,努力工作,不断进取,逐步完善培训制度,强化培训师资、规范培训过程,为我省住培工作顺利开展不遗余力,百尺竿头更进一步!

青海省卫生计生委王虎副主任对医院举办此次住院医师教育师资培训班表示感谢,对青海大学附属医院的住院医师培训所取得的成绩给予高度肯定。王虎主任指出,住院医师培训制度是提升我国临床医师队伍水平、落实分级诊疗的前提,建立高水平的住院医师师资力量是实现这一目标的根本保证。他深情鼓励各家住培基地的带教老师为全省住院医师培训工作做出的积极探索,走出了一条符合我省的住院医师规范化培训之路。王虎主任同时提出,作为大学附属医院,应该始终心系医学教育的发展,积极探索、砥砺前行,继续引领全省住院医师培训教育工作不断向前发展。

此次培训班有幸邀请到了北京大学第一医院李海潮副院长等8名资深教学工作者进行授课。几位教育专家为此次培训班精心设计课程,从住培管理的顶层设计到培训质量的实施保障,从模拟教学理念到实操,从教学理念、设计到教学方法,以主题报告及工作坊的形式结合北大医院、西安交大一附院经验进行了全面的阐述,并和参加培训的老们进行了密切的交流与互动。一整天的8场主题讲座和5个工作坊安排紧凑有序、高潮迭起,所有的培训教室座无虚席,一座难求,教授们精彩的授课给予学员们一顿临床教学的丰盛大餐,对今后该省的住培教学工作开展具备了指导性意义。

(青海大学附属医院供稿)

美国华人医师姜众教授为住培建言献策

2018年9月11日下午，美国麻省理工大学医学院病理系教授、病理系住院医师培训部主任姜众与中国医师协会毕业后医学教育部工作人员进行了座谈。中国医师协会齐学进副会长主持会议。

姜众教授对于2018年住培高峰论坛的主题——“聚焦质量，精细管理，提高胜任力”予以了高度赞同，他认为这与美国ACGME的基本理念“统一”和“均质化”管理相一致，只有持续推动住院医师岗位胜任力的提高，才能实现疾病治疗的“从东到西、从南到北一个样”，并为祖国医疗健康事业的发展夯实基础。

姜众教授介绍了ACGME对基地的要求和评估方法，并建议中国医师协会建立认证评估检查员队伍，进一步加强评估工作。他结合自身多年病理临床及教学工作经验，对《住院医师规范化培训内容与标准》中病理专业实验室工作必要性、大体标本检查、病种要求、诊断标准的掌握及同其他科室工作合作等提出建设性意见。他指出中国病理住培存在的主要问题是：缺少一对一教学、缺乏循证医学的训练、缺乏大体标本检查的监管及大体标本诊断的标准。

最后，齐学进副会长作总结讲话，他指出：姜众教授结合美国住培最新经验提出的建议，为加快推动住培制度不断完善提供了新的思路和经验。希望大家能汲取国外先进经验，立足本职工作，开拓进取，砥砺前行，为推进住培再上新台阶而共同奋斗！

（中国医师协会毕教部综合考评处供稿）

湖州市中心医院圆满完成2018年住培 临床实践能力结业考核

三年磨一剑，六月试锋芒。近日，湖州市中心医院迎来了包括内科、外科、妇产科、儿科、神经内科、口腔科、全科医学科、助理全科等15个学科共165位考生，作为国家级住院医师规范化培训基地虽已承担了多次住院医师规范化培训临床实践能力考核任务，积累了较为丰富的培训及考务经验，但每次仍觉得任务重，责任大、时间紧。自浙江省卫计委下达了《浙江省卫生计生委办公室关于开展2018年浙江省住院医师规范化培训结业考核的通知》后，医院上至领导下达临床带教老师都高度关心和重视，组织

召开考前工作会议，详细部署有关工作安排，制定实施方案，一系列培训和考务工作紧锣密鼓的准备着。

培训篇

由省卫计委统一安排，开展了全省全员覆盖的考官培训，是今年临床实践能力结业考核的一大亮点，参加此次湖州市中心医院承办的结业考核共 126 名考官在总考官吴巍副院长的带领下全部参加并完成了考官培训并考核合格。培训后考官精神面貌焕然一新，执考水平及能力得到了有效提升，对即将到来的临床实践技能能力结业考核的执考工作充满了信心。

在考官培训全面覆盖的精神鼓舞下，学员们更加积极备考。为了让考生在技能考核时动作规范而娴熟，教学办根据《浙江省住院医师规范化培训临床实践能力结业考核》的考核要求，精心组织考前临床实践能力培训，培训科目根据《临床实践能力结业考核规程》覆盖到每项临床技能操作。勤能补拙，为鼓励考生培训后勤奋练习，临床技能中心 24 小时为考生开放，减轻了白天因忙碌工作没时间练习的烦恼。

在以往的住培结业考核中考务工作人员都起着举足轻重的作用，教学办一直重视工作人员的挑选及培训，今年教学办首次对考务工作人员进行了公开招募。目的是使工作人员以良好积极的状态，饱满的工作热情参与这次结业考核。此次招募得到了临床医护人员大力支持，共有 66 位报名参加，之后教学办对他们在考务方面进行了集中细致的培训，要求每位工作人员均要知晓考试相关的新政策，了解工作职责，熟悉整个工作流程。

考务篇

针对往年结业考核中发生的问题，教学办不断总结经验，持续质量改进。组建考官、考生、工作人员微信群，有关任务的下达，各种问题的讨论和反馈，使得群里红红火火，热闹非凡。临床上工作繁忙，微信群成了相互沟通的主要桥梁，教学办的各位老师对考官、工作人员、考生的问题有问必答，即时作出反应。考官手册、学员手册、工作人员手册，做得更加细化。排考是一项细活，为保证整个过程更加科学合理，各考站衔接自然，教学办经过反复核对校正，做到万无一失。医院为每位考生准备了丰富营养的午餐、水果、咖啡、点心，保障考生以更好的状态投入到考试中。

考核篇

本次考核采用 OSCE 考试形式分六站进行，执行院内院外考官 1:1 分组。整个考核过程纪律严明、秩序井然。在总考官吴巍副院长的带领下各位考官严格遵守考官规则，执

考规范，公平公正的对待每位考生；考务人员始终以认真严谨热情的态度做好考务工作，减轻考生压力，确保每位考生顺利完成考试。考试期间，省卫生计生委科教中心教育科沈杰科长等3位专家、湖州市卫生计生局副局长姜宝荣、科教处丁处长等一行5人，对考点进行巡考及督导，仔细询问了考场安排、考核流程、排考、应急措施等情况。经过连续三天的周密巡考，沈杰科长等专家对我院精心的组织安排、科学合理的考试流程给予了充分的肯定和评价，同时也指出了不足需要改进的地方，并提出了很好的建设性意见。钮富荣院长和马建明书记在繁忙工作中也先后抽时间来到考试现场看望了考务人员和考生，询问了整个考试的运转和后勤保障情况。

在医院领导的高度重视和考生、考务人员的共同努力下，经过三天紧张有序的考试，圆满完成了结业考核任务。结业考核对住培学员来说是终点更是新的起点，预祝每位考生在努力和汗水之后，能顺利结业，祝愿你们接下来的医海生涯前程似锦！

（湖州市中心医院供稿）

西安交大一附院顺利组织 2018 年度专培试点 招收考核工作

根据中国医师协会有关文件要求与安排，西安交大一附院 2018 年度专科医师规范化培训试点招收考核工作于 8 月 14 日展开，并于 8 月 15 日下午圆满结束。该院本次参与专科试点招收考核工作的专业包括心血管病学和呼吸与危重症医学，考核内容分为两个部分：理论机考和临床实践能力考核。我院本次招收考核共有 13 人参加。

考核形式与实施过程均遵照中国医师协会下发的通知要求进行，8 月 14 日上午的理论考试首次以网络实时在线形式统一进行考试，我院也首次启用了新科教楼上最新的电教设备为专培考生提供了良好的信息化服务。8 月 14 日下午与 8 月 15 日下午我院呼吸与危重症医学和心血管病学分别进行了临床实践能力考核，依照各专业专培招收考核标准，针对考生的病例分析与英语能力情况进行了详细考核，所有专业考核小组的考官均由各专科基地的专培师资担任。

院领导高度重视此次招收考核，对考核工作进行了全面的部署安排。专科医师规范化培训培养出的临床医师需要不仅能够胜任日常工作，更要成为临床医学研究型专家，因此我院将根据本次考核成绩择优录取，严格把控考核入口关以确保专培培训的生源质量，为进一步培养优秀专科医师奠定基础。

（西安交大一附院供稿）

湖南省人民医院举办医患沟通增设情景大演练

湖南省人民医院 2018 年度经过报名审查、理论初试、专业基地复试等层层筛选共招录了 166 名住院医师规范化培训学员。为了让新学员尽快了解医院规章制度，熟悉医院住院医师规范化培训管理制度和管理办法，尽快融入和适应新的工作环境，完成角色的转换。8 月 27-31 日，医院住培办为新入院住院医师安排了为期一周的岗前培训。

培训内容覆盖面广泛，重点突出，在以往的培训基础上创新了授课模式。课程内容涵盖了人文素质培养、核心医疗制度、医患沟通技巧、完整病历书写、住院医师管理制度与培训要求、消防安全等。院长祝益民、党委副书记黄利华、副院长袁友红、相关职能部门主任以及住培办所有专职老师均参加了此次授课。

院长祝益民为新学员讲授了开班第一课《怎样当个好医师》，他提出了成为一名优秀的临床医师需要专业加人文、技术加艺术、临床加科研等各方面的素养；国内知名老专家、我院名誉院长吴金术从自身的经历出发生动讲述了《小医生的成长》，感动了在座的许多学员；党委副书记黄利华从人文角度出发，以案例形式讲述了《医师职业需求—人文素养》；副院长袁友红、住培办老师为学员从住院医师规范化培训制度、政策、培养与考核要求以及学工管理等进行了详细讲解；人力资源部、医务部、院感办讲述了医院核心医疗制度、劳动纪律制度以及院感处理原则、消防安全讲座等。

此外，今年在以往的培训基础上创新了授课模式，用情景演练的形式让每个学员都参与、亲身体会医患沟通的技巧。以小组为单位，将新学员随机分为七组，每组抽取一个医疗场景作为题干，由学员根据场景自行编排剧情上台表演，每组表演完后，请医院医疗办的王律师对医患沟通的技巧进行了详细点评，让学员从情景演出的感性认识回归到理性分析。此次模拟训练取得了良好的效果，学员们对这种授课方式非常感兴趣，参与热情度很高。

本次培训对学员和老师都作了严格要求，加强学员到课考勤，要求课前课后均进行指纹打卡；对每个授课老师都进行了课后反馈评价。学员们都纷纷表示一周的培训收获满满，对接下来的临床轮转学习有很大的帮助。

培训结束后，所有 2018 级住院医师进行了集体合影。9 月 1 日起，所有 2018 级住院医师将进入各临床科室进行轮转学习。

（湖南省人民医院供稿）



欢迎关注住院医师规范化培训微信

报：国家卫生健康委

送：各省卫生计生委，各省级卫生厅局科教处，军委后勤保障部卫生局
以及有关单位

发：中国医师协会领导、常务理事、职能部门、专科医师分会、专业委员会、地方医师
协会、会员单位，住院医师规范化培训基地，主办报刊

编辑：中国医师协会毕教部 电话：010—63313705 投稿邮箱 china_gme2017@126.com